

1/153

रजिस्ट्री सं. डी. एल. (एन) 04/0007/2003-05

REGD. NO. D. L. (N) 04/0007/2003-05



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 40] नई दिल्ली, सितम्बर 26—अक्तूबर 2, 2010, शनिवार/आश्विन 4—आश्विन 10, 1932
No. 40] NEW DELHI, SEPTEMBER 26—OCTOBER 2, 2010, SATURDAY/ASVINA 4—ASVINA 10, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 170.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (स्टाफ कार ड्राईवर) भर्ती नियम 2002 को उन बातों के सिवाय, अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, योजना आयोग में स्टाफ कार ड्राईवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (स्टाफ कार ड्राईवर) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड/वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|--|--|--|---|---------------------|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी) | 1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अननुसचिवीय) | वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु.) और ग्रेड वेतन 4200 रु. | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं | | | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु व शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | |
| (8) | | | (9) | | (10) | |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | दो वर्ष | |
| भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | | | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या आमेलन या प्रतिनियुक्ति की जाएगी । | | | |
| (11) | | | (12) | | | |

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :-

स्टाफ कार ड्राइवर के श्रेणी-I में तीन वर्ष की नियमित सेवा ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि

(12)

उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा दो वर्ष, से इनमें से जो भी कम हो कम न हो। और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि कोई विभागीय समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति :-

लागू नहीं होता।

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशा.) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रभारी, स्टाफ कार) | —सदस्य |
| 3. एक समूह "क" अधिकारी, योजना आयोग | —सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---------------------------------|--|---|---|------|----------------|----------------|
| 2. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-1) | 9* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अनुसूचिवीय) | वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु.) और ग्रेड वेतन 2800 रु. | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|---------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (11) | (12) | |

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

(1) श्रेणी-II में 5 वर्ष की नियमित सेवा अथवा श्रेणी-II तथा स्टाफ कार ड्राइवर की साधारण श्रेणी में पन्द्रह वर्ष की सम्मिलित सेवा

(2) निम्नलिखित क्षेत्रों में संचालित किए जाने वाले व्यावसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण अर्थात् :-

- अंग्रेजी अंकों और आकृतियों को पढ़ सकने की योग्यता;
- यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान;
- पेट्रोल व डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान तथा त्रुटि का पता लगाने एवं गौण त्रुटियों को ठीक करने की योग्यता;
- कारबुरेटर, प्लग आदि साफ करने की योग्यता;

और

(3) उपर्युक्त पैरा (i) से (iv) पर आधारित व्यवहारिक परीक्षण।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो,

(12)

वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो। और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशा.) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रभारी, स्टाफ कार) | —सदस्य |
| 3. एक समूह "क" अधिकारी, योजना आयोग | —सदस्य |

(14)

लागू नहीं होता।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|----------------------------------|--|--|---|---------|------|----------------|
| 3. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) | 8* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) | वेतन बैंड-2 वेतनमान (9300-34800 रु.) और ग्रेड वेतन 2400 रु. | अचयन पद | नहीं | लागू नहीं होता |

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

दो वर्ष

(11)

प्रोन्नति द्वारा

(12)

प्रोन्नति :

- (1) स्टाफ कार ड्राइवर की साधारण श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा
(2) निम्नलिखित क्षेत्रों में संचालित किए जाने वाले व्यावसायिक परीक्षण को उत्तीर्ण करना अर्थात् :—

- (i) अंग्रेजी अंकों और आकृतियों को पढ़ सकने की क्षमता;
(ii) यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान;
(iii) दोषों का पता लगाना और चालन की गौण त्रुटियों का पता लगाना;
(iv) टायरों को बदलने व उनको सही रूप से फुलाने का ज्ञान;
और

- (3) उपर्युक्त पैरा (i) से (iv) पर आधारित व्यवहारिक परीक्षण।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

—सदस्य

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------------------------------|--|--|---|----------------|------|--|
| 4. स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी) | 8* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) | वेतन बैंड-1 वेतनमान (5200-20200 रु.) और ग्रेड वेतन 1900 रु. | लागू नहीं होता | नहीं | 25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) |

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर का लद्दाख खंड, झारखंड, हिमाचल प्रदेश का सपीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उपखंड और अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई है। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती के मामले में अण्यु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| (8) | (9) | (10) |
|---|----------------|---------|
| आवश्यक : | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (i) उसके पास मोटर कार चलाने की विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो । (ii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी को यानों में गौण त्रुटियां दूर करने की योग्यता होनी चाहिए ।) (iii) कम से कम 3 वर्ष मोटर कार चलाने का अनुभव हो । (iv) 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण । | | |
| वांछनीय : होमगार्ड संरक्षक/सिविल स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष सेवा । | | |
| टिप्पण अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है । | | |

| (11) | (12) |
|---|--|
| प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनः नियोजन | प्रतिनियुक्ति/आमेलन योजना आयोग में सवार हरकारा समूह 'ग' एवं समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिन्होंने श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा की हो तथा मोटर कार चलाने की क्षमता का निर्धारण करने के लिए जिनके पास मोटर कार चलाने के परीक्षण के आधार पर मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य अनुज्ञप्ति हो; या केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में नियमित आधार पर सवार हरकारा का पद धारण करने वाला पदधारी या नियमित आधार पर श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा अनुभव वाले समूह 'घ' कर्मचारी जो स्तंभ (8) में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं । भूतपूर्व सैनिक प्रतिनियुक्ति/पुनः नियोजन सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्तियों का उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा, जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है । केन्द्रीय सरकार को उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । |

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता ।

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशा.) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रभारी, स्टाफ कार) | —सदस्य |
| 3. एक समूह "क" अधिकारी, योजना आयोग | —सदस्य |

[सं. ए-12018/1/2002-प्रशा. III]

महेन्द्र चौधरी, अवर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 29th September, 2010

G.S.R. 170.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Drivers' in the Planning Commission namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Staff Car Driver)

Recruitment Rules, 2010;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazeete.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation to this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Pay Band and Grade/ Pay Scale | Whether Selection or Non-Selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pensions) Rule, 1972 |
|---|--|---|---|---|-------------------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. Staff Car Driver (Special Grade) | 1*(2010) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2 in the pay scale Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 | Non-selection | Not applicable | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of Probation, if any |
| (8) | | | | (9) | | (10) |
| Not applicable | | | | Not applicable | | Two years |
| Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods | | | | In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or absorption or deputation to be made | | |
| (11) | | | | (12) | | |
| By promotion | | | | Promotion : Three years' regular service in Grade-I of Staff Car Drivers Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors. | | |
| If a Departmental Committee exists, what is its composition | | | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | | |
| (13) | | | | (14) | | |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee : | | | | Not applicable | | |
| Under Secretary (Admn.) | | | | —Chairman | | |
| Under Secretary (Incharge of Staff Car) | | | | —Member | | |
| A Group 'A' Officer, Planning Commission | | | | —Member | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--|---|---|---|---|----------------|----------------|
| 2. Staff Car Driver (Grade-I) | 9*(2010) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2 in the pay scale Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 | Non-selection | Not applicable | Not applicable |
| (8) | | | (9) | | (10) | |
| Not applicable | | | Not applicable | | Two years | |
| (11) | | | | (12) | | |
| By promotion | | | | <p>Promotion :</p> <p>(1) Five years of regular service in Grade-II or a combined service of fifteen years in Grade-II and in ordinary Grade of Staff Car Drivers.</p> <p>(2) Passing of a trade test to be conducted in the following areas, namely:</p> <p>(i) ability to read English numeral and figures;</p> <p>(ii) good knowledge of traffic regulations;</p> <p>(iii) good knowledge of the working of petrol and diesel engines and ability to locate faults and rectify minor running defects :</p> <p>(iv) ability to clean carburetor, plug etc. and</p> <p>(3) practical test, based on (i) to (iv) above.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors.</p> <p>Note 2: For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commissions recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> | | |
| (13) | | | | (14) | | |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee : | | | | Not applicable. | | |
| Under Secretary (Admn.) | | —Chairman | | | | |
| Under Secretary (Incharge of Staff Car) | | —Member | | | | |
| A Group 'A' Officer, Planning Commission | | —Member | | | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--|---|---|--|--------------------|-----------|----------------|
| 3. Staff Car Driver (Grade II) | 8*(2010) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2 in the pay scale Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 2400 | Non-selection post | No | Not applicable |
| (8) | | | (9) | | (10) | |
| Not applicable | | | Not applicable | | Two years | |
| (11) | | | (12) | | | |
| By promotion | | | <p>Promotion :</p> <p>(1) Eight years of regular service in the Ordinary Grade of Staff Car Drivers.</p> <p>(2) Passing of a trade test to be conducted in the following areas, namely :—</p> <p>(i) ability to read English numeral and figures;</p> <p>(ii) good knowledge of traffic regulations;</p> <p>(iii) to locate faults and carry out minor running repairs;</p> <p>(iv) ability to change and correctly inflate tyres; and</p> <p>(3) practical test, based on (i) to (iv) above.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors.</p> <p>Note 2: For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> | | | |
| (13) | | | (14) | | | |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee : | | | Not applicable. | | | |
| Under Secretary (Admn.) | | | —Chairman | | | |
| Under Secretary (Incharge of Staff Car) | | | —Member | | | |
| A Group 'A' Officer, Planning Commission | | | —Member | | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------------------------------|---|---|---|----------------|-----|--|
| 4. Staff Car Driver (Ordinary Grade) | 8*(2010) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1 in the pay scale Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1900 | Not applicable | No | Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Jharkhand, Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himanchal Pradesh, and the Union Territory of those in Anadaman and Nicobar Island and the Union Territory of Lakshdweep. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. |

| (8) | (9) | (10) |
|---|----------------|-----------|
| Essential : (i) Possession of a valid driving license for motor car, (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle). (iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years. (iv) 10th standard pass. | Not applicable | Two years |

Desirable:

- (i) Three years' service as Home Guard/Civil Volunteers.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(11)

Deputation/absorption failing which by direct recruitment.
For Ex-servicemen : Deputaton/re-employment

(12)

Deputation/Absorption :

From amongst the Dispatch Rider Group 'C' and Group 'D' employees in the Planning Commission with three years service in the grade on regular basis who possess valid driving license for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars; or from officials holding the post of Dispatch Rider, or Group 'D' employees with three years service in the grade on regular basis, in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (8).

For Ex-Servicemen Deputaton/re-employment

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces' thereafter they may be continued on re-employment. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee :

Under Secretary (Admn.) —Chairman
Under Secretary (Incharge of Staff Car) —Member
A Group 'A' Officer, Planning Commission —Member

(14)

Not applicable.

[No. A-12018/1/2002-Admn.-III]

MAHENDER CHAUDHARY, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 171.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली (भंडारी) भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्ति करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में भंडारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, भंडारी ग्रेड I और भंडारी ग्रेड II, समूह 'ख' और 'ग' पद, भर्ती नियम, 2010 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|---|--|---|-------------------------------|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. भंडारी ग्रेड I | 1*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचितवर्गीय | वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | | |
| (8) | | (9) | | (10) | | |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति

(12)

प्रोन्नति :

5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. के वेतनमान के वेतन बैंड-1 में ऐसे भंडारी ग्रेड-II जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो ।

(12)

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला —अध्यक्ष
2. उप सचिव/अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
3. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला —सदस्य

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----------------------|--|--|---|----------------|----------------|--|
| 2. भंडारी ग्रेड II | 2*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनुसूचिवीय) | वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 वर्ष और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों के सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए पैंतालीस वर्ष तक शिथिलनीय है) |

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,

(7)

अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| (8) | (9) | (10) |
|---|----------------|---------|
| <p>किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से सीनियर सेकेण्डरी (10+2) या समतुल्य; और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में इंजीनियरी/वैज्ञानिक भंडार संभालने और भंडार के लेखा का तीन वर्ष का अनुभव।</p> | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> | | |
| <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में लिखित में लेखवद्ध करके तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> | | |

| (11) | (12) |
|--|----------------|
| सीधी भर्ती | लागू नहीं होता |
| <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :</p> | |
| <p>क(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहा है। (ii) जो मूल काडर/विभाग में 5200-20200 रु.+ग्रेड वेतन 2000 रु. के वेतनमान में वेतन बैंड-1 में नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुका हो।</p> | |
| <p>(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखता हो।</p> | |

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (केवल पुष्टि के लिए विचार करने के लिए) :—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| 1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला | —सदस्य |

[फा. सं. 18/21/2009-स्था.-II]

ललन प्रसाद शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 21st September, 2010

G.S.R. 171.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Store Keepers) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Store Keeper in the Ministry of Water Resources, the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Store Keeper Grade-I and Store Keeper Grade- II, Group 'B' and 'C' Posts, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay band and grade pay or pay scale | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|-------------------------|--|--|---|--|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. Store Keeper Grade I | 1*(2010) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2 in the pay scale of Rs. 9300—34800+ grade Pay Rs. 4200 | Selection | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of Probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
| (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made |
|---|--|
| (11) | (12) |

Promotion

Promotion :

Store Keeper Grade II in pay band-I in the pay scale of Rs. 5200-20200+ grade pay-Rs.2400 with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years whichever is less. and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended. shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

| (13) | (14) |
|--|---|
| Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. |
| 1. Director, Central Soil and Materials Research Station —Chairman | |
| 2. Deputy Secretary/Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member | |
| 3. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station —Member | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------------------|---|--|---|----------------|----------------|--|
| 2. Store Keeper Grade-II | 2*(2010) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group-'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay band-1 in the pay scale of Rs. 5200—20200+ Grade Pay Rs. 2400 | Not applicable | Not applicable | Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. |

| (8) | (9) | (10) |
|--|----------------|-----------------|
| <p>Senior Secondary (10+2) or equivalent from a recognised Board and three years experience in Engineering/Scientific store handling and store accounting in a recognised Institution.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case the candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> | Not applicable | Two years |
| (11) | (12) | |
| Direct recruitment | Not applicable | |
| <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government;</p> | | |
| <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> | | |
| <p>(ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-I in the pay scale of Rs. 5200-20200+Grade Pay-Rs. 2000 in the parent cadre/department; and</p> | | |
| <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> | | |
| (13) | (14) | |
| <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation only) :</p> | | Not applicable. |
| <p>1. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station</p> | —Chairman | |
| <p>2. Under Secretary, Ministry of Water Research</p> | —Member | |
| <p>3. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station</p> | —Member | |

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 1/2.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला (पर्यवेक्षक-इंजीनियरी) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में पर्यवेक्षक (इंजीनियरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, (पर्यवेक्षक-इंजीनियरी) समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|------------------------|---|---|--|------------------|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| पर्यवेक्षक (इंजीनियरी) | 7* (2010) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित अननुसचिवीय | वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 30 वर्ष तक |
| | * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)। | | | | | टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |
| | | | | | | टिप्पण 2 : आयु सीमा अव-भारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अर्थार्थियों से |

(7)

आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|---|--|-------------------------------|
| (8) | (9) | (10) |
| किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से सीनियर सेकेंडरी (10+2) के पश्चात् सिविल या यांत्रिक इंजीनियरी (तीन वर्षीय पाठ्य-क्रमों) में डिपलोमा | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। | | |
| टिप्पण 2 : प्रत्येक भर्ती के समय की अपेक्षाओं के अनुसार, इंजीनियरी की ठीक-ठीक शाखा विनिर्दिष्ट की जाएगी। | | |

| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा |
|---|---|
| (11) | (12) |
| सीधी भर्ती | लागू नहीं होता |

टिप्पण 1 : पर्यवेक्षक (इंजीनियरी) श्रेणी-I की ज्येष्ठता, सामूहिक रूप से पर्यवेक्षक (इंजीनियरी) श्रेणी-II की ज्येष्ठता से ऊपर नियत की जाएगी।

टिप्पण 2 : पर्यवेक्षक (इंजीनियरी) श्रेणी-I और पर्यवेक्षक (इंजीनियरी) श्रेणी-II की पारस्परिक-ज्येष्ठता, अपनी-अपनी श्रेणियों में, अस्त-व्यस्त नहीं की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए, समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला | —अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव/अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला | —सदस्य |

[फा. सं. 18/32/2009-स्था. II]

ललन प्रसाद शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 21st September, 2010

G.S.R. 172.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Soil and Materials Research Station, (Supervisor Engineering) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the posts of Supervisor (Engineering) in the Ministry of Water Resources, the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Soil and Materials Research Station, Supervisor (Engineering), Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule Annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether Selection post or Non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|--------------------------|--|--|---|--|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Supervisor (Engineering) | 7* (2010) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 | Not applicable | Not applicable | Upto 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|---|-----------------------------|
| (8) | (9) | (10) |
| Diploma in Civil or Mechanical Engineering (Three years' course) after senior Secondary (10+2) from a recognised Board or Institution. | Not applicable | Two years |

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The exact branch of Engineering shall be specified according to requirements at the time of each recruitment

| Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made |
|--|---|
| (11) | (12) |
| Direct Recruitment | Not applicable Note 1 : The seniority of Supervisor (Engineering) Grade I shall be fixed en-block above than the seniority of Supervisor (Engineering) Grade II. Note 2 : The inter-se-seniority of Supervisor (Engineering) Grade I and Supervisor (Engineering) Grade II shall not be disturbed within their respective grades. |

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|
|---|---|

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee, for confirmation consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary

- | | |
|--|-----------|
| (i) Director, Central Soil and Materials Research Station | —Chairman |
| (ii) Deputy Secretary/Under Secretary, Ministry of Water Resources | —Member |
| (iii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station | —Member |

[F. No. 18/32/2009-Estt. II]

L. P. SHARMA, Under Secy.

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 173.—सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय के तहत सीएसओ, आई.एस.विंग, कोलकाता में उपनिदेशक (प्रशा.) के पद का रु. 15,600-39,100 (पीबी-3) + 6600 (ग्रेड पे) के वेतनमान में केन्द्रीय सचिवालय सेवा ग्रेड-1 के अवर सचिव के रूप में संवर्गीकरण के परिणामस्वरूप उप निदेशक, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय के पद से संबंधित दिनांक 28-6-1982 की अधिसूचना संख्या-12018/2/80 -स्था-II के तहत अधिसूचित भर्ती नियमों को एतद्वारा वापस लिया जाता है।

[सं. ए-12011/02/2010-प्रशा. 1]

अरविन्द कुमार, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 15th September, 2010

G.S.R. 173.—Consequent upon to encadrement of the one post of Deputy Director (Admin) in CSO, I.S. Wing Kolkata under the Ministry of Statistics and Programme Implementation as Under Secretary of Central Secretariat Service Grade-I in pay scale of Rs. 15,600-39,100 (PB-3)+ 6600 (GP), the recruitment Rules notified vide notification No.-12018/2/80-Estt. II dated 28-06-1982 pertaining to the post of Deputy Director, Ministry of Statistics and Programme Implementation is hereby withdrawn.

[No. A-12011/02/2010-Ad-I]

ARVIND KUMAR, Jt. Secy.

कृषि मंत्रालय
(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 174.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्स्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (उप निदेशक) भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में उप निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, उप निदेशक भर्ती नियम, 2010 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------|---|--|--|------------------|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| उप निदेशक | 3* (2010) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय | वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)
केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/विश्वविद्यालयों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्ध सरकारी/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) + ग्रेड वेतन 5400 रुपये समतुल्य वाले पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी/समुद्री इंजीनियरी/ विद्युत इंजीनियरी/इलैक्ट्रॉनिक्स और कम्प्यूटेशन इंजीनियरी/नैवल वास्तुकला/नौ-विज्ञान में डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्राणि-विज्ञान/समुद्र विज्ञान/भौतिक विज्ञान/मात्स्यिकी विज्ञान/समुद्री जीव विज्ञान/मछली उद्योग में मास्टर डिग्री; या केन्द्रीय मात्स्यिक शिक्षा संस्थान, मुम्बई (भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद) के मात्स्यिकी में सहयुक्त डिप्लोमा; या

वाणिज्य पोत परिवहन (सक्षमता प्रमाणपत्र) नियम 1987 के अधीन पोत परिवहन विभाग द्वारा जारी किसी मोटरशिप के विदेश गामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र या प्रथम श्रेणी इंजीनियर; और

(ii) केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान में उपरोक्त (i) में आवश्यक अर्हता उपदर्शित विषयों/क्षेत्रों के किसी शिक्षण या प्रशिक्षण या प्रशिक्षण देने के लिए अनुदेशक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : प्रशासन और मात्स्यिकी प्रशिक्षण केन्द्र आयोजित करने का दो वर्ष का अनुभव ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक सविदा भी है) द्वारा नियुक्त के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग के सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 3-22/2007-मत्स्य. प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 21st September, 2010

G.S.R. 174.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Deputy Director) Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director, in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Deputy Director Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification or pay band and grade pay or the pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether Selection post or Non-Selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pensions) Rule, 1972 |
|-----------------|---|---|--|--|-------------------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Deputy Director | 3*(2010) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial) | PB-3, Rs. 15600-39100+ Grade Pay of Rs. 6600 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of Probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
| (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion/absorption/deputation to be made |
|--|---|
| (11) | (12) |

By deputation (including short-term contract).

Deputation (including short-term contract)

Officers of the Central/State Governments/Union Territory Administrations/Universities/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisations:

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts; in Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) + Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(12)

Essential : (i) Degree in Mechanical Engineering/Marine Engineering/Electrical Engineering/Electronics and Communication Engineering/Naval Architecture/Nautical Science from a recognize University /Institute; or

Master's Degree in Zoology/Oceanography / Physics/Fishery Science/Marine Biology/Industrial Fisheries from a recognized University/Institute; or

Associate Diploma in Fisheries of the Central Institute of Fisheries Education, Mumbai (Indian Council of Agricultural Research); or

Certificate of Competency as Master of a Foreign-going Ship or First Class Engineer of motorship issued by the Department of Shipping under the Merchant Shipping (Certificate of Competency) Rules, 1987, and

(ii) Possessing five years experience as an instructor for teaching or training or imparting training in any of the subjects/ fields indicated in essential qualification (i) above in an institution recognized by the Central or State Government.

Desirable : Two years experience in administration and in organizing fisheries training centers. Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding: 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by officer prior to 1-1-2006 (date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 175.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मीन उद्योग, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1992 को, जहां तक उनका संबंध अनुदेशक (समुद्र विज्ञान और समुद्री मौसम विज्ञान) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय मीन उद्योग, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में ज्येष्ठ अनुदेशक (समुद्री विज्ञान और समुद्री मौसम विज्ञान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मीन उद्योग, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में ज्येष्ठ अनुदेशक (समुद्री विज्ञान और समुद्री मौसम विज्ञान) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|--|--|---|---------------------|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| ज्येष्ठ अनुदेशक (समुद्र विज्ञान और समुद्री मौसम विज्ञान) | 1* (2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 35 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |

(7)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से समुद्र विज्ञान या मौसम विज्ञान में एम.एस.सी. ।
- (ii) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम या संगठन या संस्था में समुद्र विज्ञान या मौसम विज्ञान में अनुसंधान या अध्यापन में तीन वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत जलयान बोर्ड पर व्यावहारिक आंकड़े संग्रहण का अनुभव भी है ।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से समुद्र विज्ञान या समुद्री मौसम विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों का दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, कारणों को अभिलिखित करते हुए, शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, कारणों को अभिलिखित करते हुए, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 (9300—34800 रु.) + 4800 रु. ग्रेड वेतन या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर दो वर्ष की सेवा की है; और

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 (9300—34800 रु.) + 4600 रु. ग्रेड वेतन या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा की है; या

(iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 (9300—34800 रु.) + 4200 रु. ग्रेड वेतन या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर आठ वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती के लिए विहित की गई अर्हताएं और अनुभव हैं :

प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि पर विचार करने के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. संयुक्त सचिव (मत्स्य पालन) —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) पशुपालन, डेयरी एवं मत्स्य पालन विभाग —सदस्य
3. मत्स्य विकास आयुक्त या संयुक्त आयुक्त (मत्स्य) —सदस्य
4. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण, कोच्चि —सदस्य

New Delhi, the 21st September, 2010

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group 'A' posts) recruitment Rules, 1992, in so far as they relate to the post of Instructor (Oceanography and Marine Meteorology), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Instructor (Oceanography and Marine Meteorology) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Senior Instructor (Oceanography and Marine Meteorology) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Pay band and grade pay or pay scale | Whether selection post or Non-selection post | Whether benefit of added year of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|--|---|--|--|--|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Senior Instructor (Oceanography and Marine Meteorology). | 1* (2010) (*Subject to Service variation dependent on work-load). | General Central Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Pay band-3, Rs. 15600—39100+ grade pay of Rs. 5400 | Not applicable | Not applicable | Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, |

(7)

Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruitment

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of Probation, if any

(8)

(9)

(10)

Essential :

Not applicable

One year for direct recruits

(i) M.Sc. in Oceanography or Meteorology from a recognised University or Institute.

(ii) Three years research or teaching experience in Oceanography or Meteorology in a Government Department or undertaking or organization or institution, including experience in practical data collection onboard vessel.

Desirable:

Doctorate degree in Oceanography or Marine Meteorology from a recognized University/Institute.

Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or **absorption**, grades from which promotion or deputation or absorption **to be made**

| (11) | (12) |
|---|--|
| Deputaton (Including Short-Term Contract) failing which by direct recruitment | <p>Deputaton (Including Short-Term Contract) Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organizations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) With two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iv) With eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2, (Rs.9300-34800) with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).</p> <p>(Period of deputation (Including Short-Term Contract) including period of deputation (Including Short-Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including Short-Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing of the receipt of applications).</p> |

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

| (13) | (14) |
|---|--|
| <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) Consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Chairman 2. Joint Secretary (Administration), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member 3. Fisheries Development Commissioner or Joint Commissioner (Fisheries) —Member 4. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Kochi —Member | <p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each Occasion.</p> |

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 176.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पशुपालन और डेयरी विभाग, केन्द्रीय मत्स्यी तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर निदेशक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2003 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग) के अधीन पशुपालन और डेयरी विभाग, केन्द्रीय मत्स्यी तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्यी तटीय इंजीनियरी संस्थान (निदेशक) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|---|---|--|------------------------------|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. निदेशक | 01* (2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, (अननुसचिवीय) | वेतन बैंड-3 (15600-39100 रु.) + 7600 रु. ग्रेड वेतन | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|--|-------------------------------|
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|---|---|
| (11) | (12) |

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए) + ग्रेड वेतन 6600 में ऐसे उपनिदेशक जिनकी उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल इंजीनियरी में उपाधि है।

टिप्पण.—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए) + ग्रेड वेतन 6600 ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल इंजीनियरी में उपाधि है; और

(ii) बंदरगाह परियोजनाओं और जल कृषि परियोजनाओं में कार्य का दस वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम पांच वर्ष का अनुभव बंदरगाह परियोजनाओं का हो, जिसमें स्थल चयन, समुद्रतटीय संरचनाओं की आयोजना और अभिकल्पना तथा बंदरगाहों के विकास के लिए तटीय संस्थापन अंतर्बलित हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श लिया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

- | | |
|--|----------|
| 1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, पशुपालन डेयरी और मत्स्य पालन विभाग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव, (प्रशासन), पशुपालन डेयरी और मत्स्य पालन विभाग | —सदस्य |
| 4. मत्स्य पालन विकास आयुक्त या संयुक्त आयुक्त (मात्स्की) | —सदस्य |

[फा. सं. 4-3/2009-मत्स्य प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 24th September, 2010

G.S.R. 176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, Director (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries). namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Director), Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Pay Band, and grade pay or pay scale | Whether Selection post or Non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|--------------|--|--|--|--|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Director | 01* (2010) *(Subject to variation dependent on workload.) | General Central Service, (Group 'A') Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-3, Rs. 15600-39100+ Grade Pay of Rs. 7600 | Selection | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
| (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made |
|--|---|
| (11) | (12) |

By promotion, failing which by deputation

Promotion :

Deputy Director (Civil Engineering) in the pay band-3 (Rs. 15600-39100) + Grade Pay of Rs. 6600 with five years regular service in the grade and possessing a degree in Civil Engineering from a recognized University or Institution.

Note : where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation

Officers under Central Governments.

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-3 of

(12)

Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience;

(i) Degree in Civil Engineering of a recognized university or institution.

(ii) Ten years' experience on harbor projects and aquaculture projects out of which at-least five years' experience should be in harbor projects, involving site selection, planning and designing of maritime structures and shore installation for development of harbors.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

1. Chairman or Member of Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Joint Secretary (Administration), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
4. Fisheries Development Commissioner or Joint Commissioner (Fisheries) —Member

[F. No. 4-3/2009-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.